

Názov akcie:	Symposium on Diversity Management in European SME	
Dátum:	13.5. 2015	EU Liaison Office of the German Research Organizations, Rue du Trône 98, 1050 Brusel, Belgicko
Účastníci:	Paulína Šujanová,	
PROGRAM:		
Streda, 13. máj 2015		
09:00-09:15 Úvod a privítanie od EUDiM projektového tímu		
9:15-10:15 Predstavenie projektu EUDiM		
10:15-12:45 Špecifické výsledky štúdie za jednotlivé participujúce krajiny		
<i>Prvá časť: Taliansko a Španielsko</i>		
Krátka prestávka		
<i>Druhá časť: Rakúsko a Nemecko</i>		
Oblasti výskumu pre každú participujúcu krajinu (a porovnanie)		
<ul style="list-style-type: none"> • využitie nástrojov/aktivít spojených s manažmentom rôznorodosti • využívanie kompetencií imigrantov malými a strednými podnikmi (SME) • princípy manažmentu rôznorodosti v SME • výsledky z manažmentu kultúrnej rôznorodosti v SME • podpora zo strany verejného sektora v analyzovaných krajinách • úloha sociálnej podpory pre imigrantov 		
12:15-13:00 Spoločná diskusia – výsledky a odporúčania		
12:50-14:00 Obed		
Záver:		
<p>Projekt EUDiM bol zameraný na aspekty manažmentu rôznorodosti (diversity management) v prostredí malých a stredných podnikov. Na projekte sa podieľali štyri krajiny – Taliansko, Španielsko, Nemecko a Rakúsko. Konzorcium sa skladalo z piatich partnerov (BF/M Bayreuth, efms Bamberg, GES Barcelóna, IIB Viedeň, Lunaria Rím, GGs Heilbronn). Projekt bol financovaný DG Home affairs a prebiehal v období 2014 – 2015.</p> <p>Hlavným cieľom projektu bolo zistiť doterajšie postupy manažmentu rôznorodosti v malých a stredných podnikoch. Adresoval problematiku zvýšenej migrácie do krajín EÚ, kde v súčasnosti imigruje do EÚ ročne približne 1,8 milióna imigrantov. Tento prírastok presahuje prirodzený prírastok obyvateľstva v krajinách EÚ. Najvyšší počet legálnej imigrácie pochádza z Maroka, Číny, Indie, Albánska, Ukrajiny, Brazílie a USA (Európska komisia 2010). Imigrácia je jednou z politických, ekonomických a sociálnych výziev pre EÚ ako celok.</p> <p>Prieskum prebiehal pomocou dotazníka, a výsledky boli vyhodnotené pre jednotlivé krajiny samostatne. Dotazník pre podniky sídliace v Nemecku je možné si pozrieť tu. Dotazník bol určený pre personál zodpovedný za manažment rôznorodosti a pre zamestnancov (konkrétne na kvalifikovanú pracovnú silu), prichádzajúcich s krajín mimo EÚ.</p> <p>Výsledky boli vyhodnotené z cca. 40 dotazníkových odpovedí v Taliansku, Španielsku a Rakúsku. Prieskum realizovaný v Nemecku bol založený na 170 zozbieraných odpovedí.</p> <p>Špecifické výsledky pre jednotlivé krajiny je možné si pozrieť v priložených prezentáciách.</p> <p>Všeobecné zistenia pre všetky krajiny:</p>		

- pri malých podnikoch (do 50 zamestnancov) sa manažment rôznorodosti realizuje individuálne podľa prípadu, neexistuje zaužívaný postup – poskytované služby,
- pri malých podnikoch sa manažmentom rôznorodosti zaoberajú majitelia,
- pri podnikoch nad 50 zamestnancov sa vo väčšine prípadov zaoberá oddelenie HR, a existuje zaužívaný postup,
- imigranti by uvítali väčšiu podporu v oblasti poskytovania právnej pomoci, podpora pri hľadaní ubytovania, jazykové kurzy, podpora pre rodinných príslušníkov,
- manažment alebo zodpovední pracovníci za manažment rôznorodosti by mali prejsť školením, rovnako ako zamestnanci na senzibilizáciu.

Prezentácie a linky:[Program](#)[úvod](#)[Taliano](#), [Španielsko](#), [Rakúsko](#), [Nemecko](#)[Web stránka](#)**Meno a priezvisko:** Paulína Šujanová